



SVLFG

sicher & gesund aus einer Hand

Berufsgenossenschaft
Alterskasse
Krankenkasse
Pflegekasse

Fachkonferenz „Starke Frauen – starke Landwirtschaft“

Dr. Marion Baierl, SVLFG





Agenda

Wer wir sind

Unsere vielfältigen Angebote für Frauen (Gesundheitsangebote)

Vorteile der LAK-Versicherung/Betriebs- und Haushaltshilfe (BHH)

Projekt „Frauen durch Coaching gezielt fördern“

Impulse für Frauen

Ausblick



Die SVLFG umfasst vier Sozialversicherungsbereiche:

landwirtschaftlichen
Unfallversicherung



Alterssicherung
der Landwirte



**sicher & gesund
aus einer Hand**

landwirtschaftlichen
Krankenversicherung



landwirtschaftlichen
Pflegeversicherung



Unsere vielfältigen Angebote für Frauen

Gesundheitsangebote der SVLFG



Die SVLFG bietet ein einmaliges branchenspezifisches Präventionsangebot:

Krisenhotline (0561 785-10101)

Telefonisches Einzelfallcoaching

Zahlreiche Seminare: Betriebsnachfolge, Stressabbau, Aktivprogramme

Fallkoordination (individuelle Unterstützung bei komplexen Problemlagen)

Mediation: Anerkanntes Verfahren, um Konflikte zu lösen und die Kommunikation aller Beteiligten dauerhaft zu verbessern

Sozioökonomische Beratung

Vorteile der LAK-Versicherung

Überblick



Die LAK bietet **mehr als reine Altersvorsorge!**

Alters-, Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenrenten

Betriebs- und Haushaltshilfe (insbesondere auch für Nebenerwerbslandwirte)

Maßnahmen zur Prävention und Rehabilitation

Beitragszuschüsse sind möglich bis zu bestimmten Einkommensgrenzen (2026 bis zu 195 € monatlich).



BHH als wichtige Unterstützung – gerade für Frauen



Neben den originären Ausfalltatbeständen der LKK/LBG (Krankheit/Arbeitsunfall) unterstützt die SVLFG mit ihrer Sonderleistung BHH auch als LAK versicherte Frauen z. B. in folgenden Lebenslagen:

Schwangerschaft und Mutterschutz

Präventions- und Rehabilitationsmaßnahmen der LAK

Tod des Landwirts (wenn das Unternehmen von der Hinterbliebenen als LAK-versicherungspflichtige Landwirtin weitergeführt wird; Hinweis: eine Befreiung von der LAK-Versicherungspflicht kann sich u. U. leistungsschädlich auswirken)

Vorsorge- und Rehabilitationsmaßnahmen über die nichtlandwirtschaftliche Krankenkasse

Begleitperson bei einer stationären Behandlung eines Kindes

Projekt „Frauen durch Coaching gezielt fördern“

Coachingprogramm für Frauen in Kooperation mit der Landwirtschaftlichen Rentenbank



Einzel- oder Gruppencoachings für mindestens 6 und maximal 18 Stunden

Ziel ist die Förderung von Frauen bei der Betriebsübernahme oder –neugründung.

Inhalte des Coachings:

- ▶ Fachliches Know-How zur Unternehmensführung
- ▶ Wandel der Geschlechterbilder
- ▶ Souveräner Auftritt gegenüber Dritten, Stärkung des Selbstvertrauens
- ▶ Vereinbarkeit von Betrieb und Familie
- ▶ Wirtschaftliche, soziale und rechtliche Absicherung
- ▶ Strategien zur Problembewältigung
- ▶ Angebote Dritter zur Unterstützung bei Gründung/Nachfolge



rentenbank



SVLFG



- ▶ Nach WHO-5 weist mehr als jede Zweite (55%) möglicherweise eine klinisch relevante Depression auf.
- ▶ Die Teilnehmerinnen haben einen großen Wunsch nach Austausch, aber zu großen Teilen keinen Zugang zu entsprechenden Netzwerken.
- ▶ Teils geringe Selbstständigkeit und Kontrollwahrnehmung.
- ▶ Als Betriebsleitung eine Frau zu sein, wird als schwierig empfunden.
- ▶ Mehr als 1/3 der Teilnehmerinnen ist nicht umfassend sozial abgesichert.
- ▶ Ca. 50% nicht LKK-versichert, ca. 70% nicht LAK-versichert





Auf **32 Seiten** finden Leserinnen und Leser wichtige Impulse für Frauen in der Grünen Branche und passgenaue Angebote **in allen Lebensphasen**.

Zu den Schwerpunktthemen gehören:

- ▶ Tipps und Hilfen für den Arbeitseinstieg
 - ▶ Absicherung im Alter
 - ▶ Services für Schwangere und Mütter
 - ▶ Vereinbarkeit von Pflege und Beruf
 - ▶ Gesundheitsangebote
- ▶ <https://www.svlfg.de/pm-fokus-frau>
- Sonderseite im Internet:
- ▶ [SVLFG | Informationen für Frauen in der Landwirtschaft](#)

Beratung zur Altersvorsorge: 0561 785 - 10020





Möglichkeit zur Rückkehr in die LAK

Verstetigung der Fördermittel „Frauencoaching“

Prüfung einer Ausweitung der Betriebshelfereinsatztatbestände im Rahmen der GAP-Weiterentwicklung

Ausweitung der genderspezifischen Angebote in der SVLFG



**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit**

